



« شما باید آگاه باشید، شما باید چشم بصیرت داشته باشید، شما باید بدانید بازویتان در اختیار خداست یا نه، این بصیرت می خواهد، این را دست کم نگیرید.»

سخنان مقام معظم رهبری در جمع بسیجیان
منبع نشریه دیده بان هفته شماره ۱۱ - یکشنبه ۲۳ مرداد ۹۱

ویژه نامه معاونت مالی و اداری شهرداری تهران
دوره جدید • شماره ۳۶ • شهریور ۹۱
۸ صفحه

یاران همگامان

یادداشت

شهر همچون رسانه، رسانه ای چون شهر

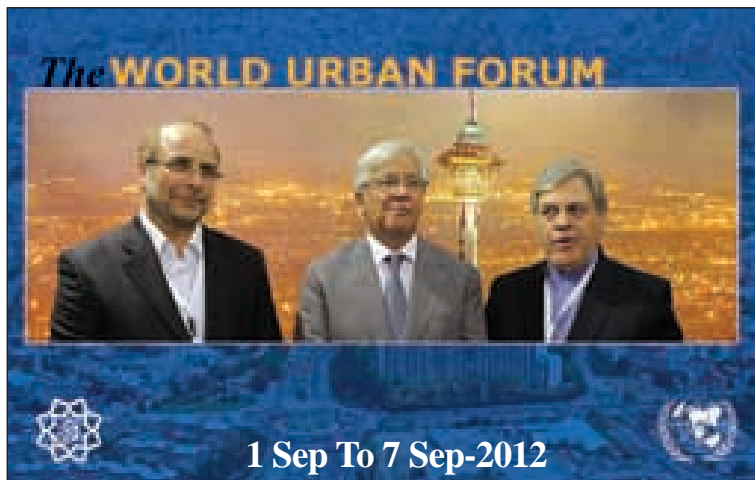
فرشاد فخمی *

پیش از این در جایی نوشته بودم که شهر خود رسانه است. اینک نیز سخت تر از گذشته بر این باورم که شهر رسانه ای است که در محمل آن بسیاری از پیام ها فرصت انتقال به مخاطب را بیش از هر رسانه دیگری مهیا می یابد. پیام هایی که به تناسب، بازتابی است از نوع و نحوه نگرش مدیران شهری به شهر و شهروندان، شکل و شیوه مدیریت حاکم بر شهر، چگونگی پرداختن به موضوعات اجتماعی و اقتصادی و فرهنگی شهر.

فارغ از میزان توفیق مدیریت شهری در اداره این سال های شهر تهران - که حق شهروندان است که در آن به قضاوت بنشینند - باید اذعان داشت که شهر خود بیش از هر رسانه دیگری توانسته است پیام خود را به شهروندان منتقل نماید. اظهار نظرهای افراد چه در باب نقد و چه تقدیر از اداره شهر حتی در محافل خانوادگی حکایت از آن دارد که شهر ملموس تر از هر رسانه دیگری در آنها موثر افتاده است. رسانه ای که به جرات می توان گفت که حوزه اثر آن با رویداد کم نظیر اجلاس سران کشورهای عضو جنبش عدم تعهد در تهران، ابعاد جهانی و - عبارات روزنامه نگاران - حوزه انتشار جهانی یافت. با اعتنا به این مهم شاید دست یازیدن به استمرار انتشار رسانه ای از نوع داخلی در نگاه اول چندان موثر تلقی نشود، لکن توجه به طیف مخاطبان متعدد و گوناگون رسانه های جمعی از این نوع و قائل بودن به برخی نظریات ارتباطی همچون جریان های دو و چند مرحله ای ارتباطات شاید برای مدیریت شهری - چه در کلان شهر تهران و چه در دیگر شهر های کشور - کمتر فرصت مذاقه در شهر آنگونه که از رسانه هایی در این سطح انتظار می رود توجه می شود. لذا یاران شهر - نشریه داخلی حوزه معاونت مالی و اداری شهرداری تهران - بعنوان نشریه ای از خانواده همگامان همت خود را بر آن نهاده تا پل ارتباطی مؤثری باشد برای ارتباط با همکاران در شهرداری تهران. این نشریه در تلاش است تا با انعکاس و تحلیل اخبار و رویدادهای شهرداری اخبار صحیح را در مجموعه شهرداری به گونه ای تسری دهد که فضایی مملو از همدلی را رقم زند و انبوه سفیران را از خیل همکاران شهرداری تهران مهیا سازد که هر یک رسولی باشند برای نمایش خدمات پرشماری که از سوی مدیران شهری و به باب ادای وظیفه به شهروندان ارائه می نماید. مضاف بر آن امید است یاران شهر قادر باشد زبان گویای کارکنان شهرداری تهران در ارائه دیدگاه ها، نظرات، انتقادات و یا پیشنهادات احتمالی عزیزان قرار گیرد.

* مشاور و مدیر روابط عمومی معاونت مالی و اداری

روز شمار «شهرداری تهران» در «مجمع شهری جهانی»



و شهرداری تهران در زمینه تولید و توسعه دانش مدیریت شهری، ظرفیت سازی و نوآوری هاست. تهیه گزارش از وضعیت شهرهای ایران برای سال ۲۰۱۳، برگزاری کنفرانس بین المللی برنامه ریزی برای پیشرفت عدالت در شهرها، ایجاد رصد خانه شهری، تاسیس مرکز منطقه ای آموزش و پژوهش در تهران، تدوین استراتژی و سیاست راهبری مدیریت شهری و... از جمله این برنامه هاست.

۱۳/۶/۱۳۹۱ - تهران توانسته از فرصت ها خوب استفاده کند

قائم مقام دبیر کل سازمان ملل متحد گفت: توسعه و پیشرفت مشکلات خود را دارد اما با این وجود تهران توانسته است از فرصت ها خوب استفاده کند.

جوان کلوس پس از امضاء تفاهم نامه همکاری بین سازمان اسکان بشر و شهرداری تهران در ناپل ایتالیا و در حاشیه برپایی ششمین نشست مجمع شهری جهان در جمع خبرنگاران گفت: تهران شاخص های بالایی دارد. وی به جوایزی که تهران در سالهای اخیر اخذ کرده اشاره کرد و گفت: این جوایز به دلیل بالا بودن شاخص ها داده شده است.

کلوس با بیان اینکه توسعه مشکلات خود را دارد، گفت: با این وجود تهران توانسته است از فرصت ها خوب استفاده کند.

وی همچنین به توسعه حمل و نقل عمومی در تهران اشاره کرد و گفت: تهران به مرکز آموزش خاورمیانه تبدیل می شود.

۱۳/۶/۱۳۹۱ - شهرداران تهران و استانبول دیدار و گفتگو کردند؛

محمد باقر قالیباف، شهردار تهران با قدیر توپاش، رییس مجمع شهرداران جهان و شهردار استانبول دیدار و گفتگو کرد.

در این دیدار که به میزبانی شهردار تهران انجام شد، طرفین با تاکید بر توسعه همکاری های فیما بین تهران و استانبول و مجمع شهرداران جهان بر به کارگیری همه ظرفیت ها برای حل مسایل شهری کشورهای مختلف تاکید کردند.

ادامه در صفحه ۵

ششمین مجمع شهری جهانی از یک تا هفتم سپتامبر مطابق با ۱۱ تا ۱۵ شهریور ماه ۱۳۹۱ به میزبانی کشور ایتالیا و در شهر ناپل برگزار شد.

در نخستین روز این اجلاس و پیش از آئین رسمی گشایش مجمع، شهرداری تهران که از حاضران مجمع شهری جهانی بود با اعضای این انجمن در محل سفارت جمهوری اسلامی دیدار و گفت و گو کرد. مصاحبه با تلویزیون اسکای، خبرگزاری آنسا و روزنامه کوریرودلاسرا ایتالیا از دیگر برنامه های شهردار تهران در نخستین روز این مجمع بود.

۱۳/۶/۱۳۹۱ - آغاز به کار بزرگترین رویداد شهری جهان در ناپل ایتالیا

«ششمین مجمع جهانی شهری» به عنوان مهم ترین رویداد شهری جهان، با حضور هیئت جمهوری اسلامی ایران آغاز به کار کرد.

مجمع جهانی شهری به ریاست مرکز اسکان بشر ملل متحد هر دو سال یک بار تشکیل می شود. دکتر محمد باقر قالیباف شهردار تهران که در راس هیاتی هشت نفره متشکل از نایب رئیس شورای اسلامی شهر تهران و برخی از مدیران شهری برای حضور در این اجلاس به این شهر سفر کرده است. شهرداری تهران علاوه بر حضور فعال در بخش های مختلف این مجمع، در نمایشگاهی که به موزات آن برگزار می شود، ۶ پروژه منتخب زیست محیطی، فرهنگی اجتماعی و عمرانی خود را در معرض دید بازدید کنندگان قرار خواهد داد.

۱۳/۶/۱۳۹۱ - با حضور ۵۰ وزیر، ۳ نخست وزیر و ۲۵ شهردار؛ ششمین نشست مجمع شهری جهان آغاز به کار کرد

این مجمع از سوی سازمان ملل برای رسیدگی به یکی از مشکلات ضروری که جهان امروز با آن مواجه است ایجاد شده است. این مشکل شهرنشینی سریع و تاثیر آن بر جوامع، شهرها، اقتصاد، تغییرات آب و هوایی و سیاست هاست.

۱۳/۶/۱۳۹۱ - شهرداری تهران و مرکز اسکان بشر ملل متحد تفاهم نامه همکاری امضا کردند

با حضور محمد باقر قالیباف شهردار تهران و قائم مقام دبیر کل سازمان ملل تفاهم نامه همکاری بین مرکز اسکان بشر ملل متحد و شهرداری تهران در حاشیه ششمین نشست مجمع شهری جهان در ناپل ایتالیا امضاء شد. هدف از امضا این تفاهم نامه ارائه چارچوب برای همکاری مرکز اسکان بشر ملل متحد

فعالیت شبانه روزی بخش تصویربرداری پزشکی در مانگاه منطقه پنج

عمودی ساختمان مرکز تصویربرداری در دستور کار قرار گرفته به طوری که تلاش شده تا با توسعه و ساخت طبقات فوقانی بتوانیم این بخش را به یک مرکز مرجع در زمینه تصویربرداری پزشکی در غرب تهران تبدیل کنیم.

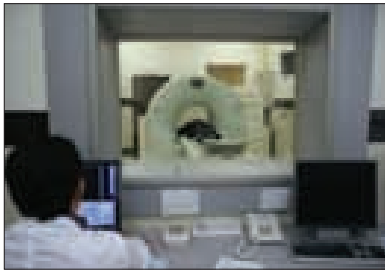
گفتنی است، بخش تصویربرداری پزشکی منطقه پنج واقع در فلکه دوم صادقیه، جنب مرکز بهداشتی درمانی منطقه پنج واقع است و خدماتی نظیر MRI، سی تی اسکن مولتی اسلایس، سونوگرافی معمولی، سونوگرافی کالرداپلر، سونوگرافی سه و چهار بعدی، سنجش تراکم استخوان، رادیولوژی دیجیتال، ماموگرافی دیجیتال، پانورکس دیجیتال و پری اپیکال را ارائه می کند.

ارائه خدمات بیشتر در این مرکز، خاطرنشان کرد: افزایش ساعات کار در یک بخش و یا یک مرکز درمانی نیازمند گذشت زمان و کسب مجوزهای مربوطه از وزارت بهداشت است که به همین منظور بخش تصویربرداری پزشکی مرکز بهداشتی درمانی منطقه پنج در یک سال گذشته ابتدا از صبح تا ساعت هشت صبح و در یک ماه گذشته از ساعت هشت تا ۲۴ و از این به بعد به صورت شبانه روزی فعالیت می کند.

وی با تاکید بر ضرورت ارائه خدمات مطلوب و بهینه به شهروندان و پرسنل شهرداری در مراکز و واحدهای وابسته به شرکت شهر سالم افزود: با توجه به برنامه‌ریزی‌های صورت پذیرفته توسعه

مرکز تصویربرداری پزشکی درمانی منطقه پنج شرکت شهر سالم به صورت شبانه روزی آماده ارائه خدمات پزشکی به همکاران است. دکتر امیر حاجی نورمحمدی، سرپرست مرکز بهداشتی درمانی منطقه پنج در گفتگو با یاران شهر گفت: با توجه به نیاز این منطقه از تهران به ارائه خدمات بیشتر در زمینه تصویربرداری پزشکی، با کسب مجوزهای لازم از دانشگاه علوم پزشکی از این پس بخش تصویربرداری پزشکی منطقه پنج شهر سالم به صورت شبانه روزی به شهروندان و پرسنل شهرداری ارائه خدمات می کند.

وی با اشاره به درخواست‌های شهروندان برای



یکی از مهم ترین ویژگی‌های هر رسانه داخلی ایجاد محلی است برای ارائه پرسش‌ها، نظرات، پیشنهادات و البته انتقادات کارکنان هر سازمان و همگامان و پس از آن یاران شهر در چند شماره‌ای از خود شاید کم یا بیش این فضا را طراحی و آماده ارائه نموده بود، اما نظر به کم آقبالی مخاطبین شاید نتوانست آنگونه که باید وظیفه و دین خود را به کارکنان پرشمار شهرداری تهران ادا نماید. در دوره جدیدی که نشریه یاران شهر با شکلی متفاوت منتشر می‌شود، امید است با اعتماد و البته حوصله و مشارکت همکاران محترم این فضا در ستون **سخن شما** به گونه ای مهیا شود که انعکاس دهنده نظرات همه عزیزان بدون هیچگونه ملاحظه‌ای باشد.

شاید نکاتی که در این ستون انعکاس می‌یابد زمینه‌ای باشد برای گشایش گره‌ای از روند و روال فعالیت‌های سازمان شهرداری تهران، چه در بعد اداری و سازمانی و چه در بعد معیشتی و روانی. لذا با نشانی اینترنتی publicfad@gmail.com مطالب خود را در قالب نظر، پیشنهاد و انتقاد برای ما ارسال کنید، پیگیری و به منزل رساندن آن حتما وظیفه ما خواهد بود.

خبر

خدمات شبانه روزی سامانه فوریت‌های پزشکی ۱۸۴۲

شرکت شهر سالم به منظور سهولت در تماس بیماران و تسریع در ارائه خدمات پزشکی اقدام به ایجاد سامانه تلفن ۱۸۴۲ به صورت شبانه روزی کرده است که به این ترتیب پرسنل شهرداری و خانواده‌های آنان می‌توانند جهت دریافت تمامی خدمات اورژانس و دریافت اطلاعات پزشکی با این شماره تماس حاصل کنند. پرسنل اورژانس شرکت شهر سالم جوابگوی درخواست‌های مشاوره‌ای و نیز کمک به بیماران نیازمند در منزل و انتقال به مراکز درمانی هستند. همچنین شرکت شهر سالم با اعزام پزشک به منزل برخی بیماران، کار ویزیت و پرستاری به بیماران بازنشسته و از کار افتاده و نیز حادثه دیده شهرداری تهران را به عهده دارد که به طور ماهیانه حدود ۷۰ بیمار در منزل توسط پرسنل اورژانس شرکت شهر سالم چکاپ می‌شدند.

کرمانشاه میزبان معاونین و مدیران مالی و اداری شهرداری‌های کلانشهرهای کشور

مشکلات معیشتی و رفاهی کارکنان و موانع خدمت‌رسانی به شهروندان برداشته شود. یکی از اهداف اصلی این همایش‌ها شناسایی نارسایی و مشکلات موجود در روند فعالیت شهرداری‌ها و ارائه راهکارهای موثر و ارتقای کمی و کیفی خدمات کلانشهرها است.

ابلاغی دبیرخانه کلانشهرها برگزار می‌شود. این نشست کمکی مضافی به پیگیری و رسیدگی به مصوبات همایش ۲۷ و دستور جلسات باقیمانده خواهد کرد. امید است با برگزاری این همایش‌ها گام‌های موثری در رفع مشکلات پیش روی مدیریت شهری و

بیست و هشتمین نشست معاونین و مدیران مالی و اداری شهرداری‌های کلانشهر کشور مهرماه سال جاری به میزبانی شهرداری کرمانشاه در شهر تاریخی کرمانشاه برگزار می‌شود. این دومین همایش این کمیته است که در سال جاری طبق برنامه زمانبندی

تشکیل کمیته انتصاب مسئولان رفاه

به منظور تحقق بخشنامه شماره ۳۵۳/۸۰/۳۰ مورخ ۹۰/۰۷/۲۳ معاونت مالی و اداری در خصوص هماهنگی واحدهای تابعه جهت تغییر مسئولین رفاهی و تثبیت جایگاه آنان، در اداره کل رفاه کمیته ای جهت تأیید انتصاب مسئولان رفاهی مناطق تشکیل شد. کمیته یاد شده مسئولیت دارد پس از معرفی مسئول رفاه از طرف مناطق و پس از بررسی سوابق علمی و تجربی و انجام مصاحبه توسط اعضای کمیته بلامانع بودن انتصاب را به منطقه اعلام کند.

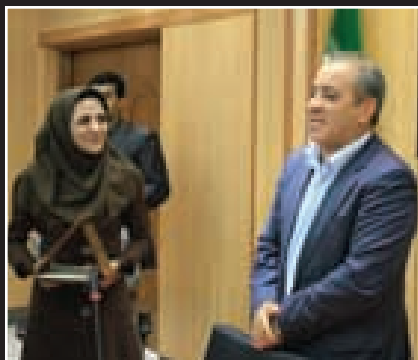
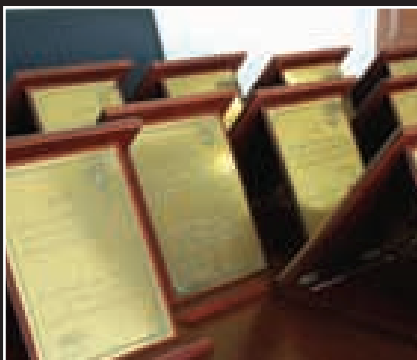
همزمان با فرارسیدن سال تحصیلی جدید صورت می‌گیرد؛

توزیع حواله خرید لوازم تحصیلی

کارگران رسمی) در قالب حواله خرید لوازم مورد نیاز (کیف و کفش و لوازم التحریر و لباس) از فروشگاه‌های شهروند اقدام نموده است. وی افزود: ارزش ریالی حواله‌های توزیع شده برای مقطع ابتدایی ۳۰۰ هزار ریال، مقطع راهنمایی ۳۵۰ هزار ریال، متوسطه و پیش دانشگاهی ۴۰۰ هزار ریال و دانشگاهی ۴۵۰ هزار ریال است. به گفته این مقام مسئول حواله‌های فوق در دهه پایانی شهریور در میان همکاران واجد شرایط توزیع می‌شود.

اداره کل رفاه، تعاون و خدمات اجتماعی همزمان با فرارسیدن سال تحصیلی جدید، حواله خرید لوازم مورد نیاز فرزندان شاغل به تحصیل همکاران را توزیع می‌کند. محمدرضا نقیبی، مدیر روابط عمومی و امور فرهنگی اداره کل رفاه، تعاون و خدمات اجتماعی با اعلام این خبر به یاران شهر گفت: این اداره کل همچون سال‌های گذشته، نسبت به تهیه وسایل مورد نیاز تحصیلی فرزندان همکار (کارمند رسمی، قراردادی خدمات اداری شهر و

گزارش تصویری



مراسم تقدیر از خبرنگاران حوزه شهری

عملکرد شهرداری تهران مصداق بارز اقتصاد مقاومتی است



معاون مالی و اداری شهرداری تهران فضای حاکم بر فعالیت‌های گسترده شهرداری تهران را فضایی منبعث از رویکرد اقتصاد مقاومتی دانست و «مدیریت» را کلید واژه موفقیت شهرداری در توسعه شهر تهران بر شمرد.

دکتر حسین محمد پورزندى با تأکید بر فعالیت‌های گسترده مدیریت شهری کلان شهر تهران در حوزه‌های مختلف عمرانی، خدمات شهری، اجتماعی و فرهنگی و بویژه ترافیکی اعم از تامین مواد اولیه، ماشین آلات، نیروی انسانی و دیگر ضروریات پیشبرد پروژه‌های شهری، خاطر نشان کرد که شهرداری تهران در تامین منابع مالی خود با تنگناهای جدی مواجه است، اما مدیریت شهری هیچگاه به بهانه مضایق و تنگناهای موجود از روند توسعه و حرکت پرشتاب خود باز نایستاده و نخواهد ایستاد.

معاون شهردار تهران با اشاره به اینکه تهران هم اینک به یک کارگاه بزرگ عمرانی تبدیل شده است افزود: شهرداری تهران در تلاش است تا با مدیریت منابع مالی و اقتصادی خود به گونه ای عمل کند که در زمان بندی برنامه ها و تعهداتی که نسبت به شهروندان دارد هیچگونه خللی ایجاد نشود.

وی مدیریت منابع را به ویژه در برهه کنونی از مهم‌ترین و اساسی‌ترین وظایف مدیریت شهری عنوان کرد و گفت: ما باید بتوانیم منابع مالی شهرداری را به گونه ای مدیریت کنیم که هم برنامه‌ها بر روال معمول پیش روند، هم پاسخگوی دیون خود در شهر تهران باشیم.

پورزندى حرکت در این مسیر را بسیار طاقت فرسا عنوان کرد و گفت: انتظار آن است که در اداره ی شهری به اهمیت و وسعت شهر تهران با موضوعات و پیچیدگی‌های خاص خود، همه نهادها و سازمان‌ها و حتی خود شهروندان سهیم و دخیل در اداره شهر شوند؛ این امر از جانب دولت نادیده گرفته شده و در بسیاری از موارد نیز انجام تکالیف از سوی دولت علیرغم قانونی و مصوب بودن آن توسط مراجع قانونگذار، بدون اقدام باقی مانده و پیگیری‌های شهرداری نیز نتیجه‌ای نداده است.

مصداق بارز این مهم، آن تعهدات دولت محترم

نسبت به تامین بخشی از هزینه‌های جاری و ساخت و توسعه واگن‌های مترو است که نهایتاً شهرداری به لحاظ تامین رفاه شهروندان در بسیاری از موارد ناگزیر شد تا از منابع خود نسبت به انجام تعهدات دولت نیز اقدام کنند.

♦ انتظار آن است که در اداره‌ی شهری به اهمیت و وسعت شهر تهران با موضوعات و پیچیدگی‌های خاص خود، همه نهادها و سازمان‌ها و حتی خود شهروندان سهیم و دخیل در اداره شهر شوند.

معاون مالی و اداری شهرداری تهران تامین منابع مالی مورد نیاز اداره شهر تهران را با توجه به وضعیت اقتصادی موجود در جامعه و تورم رو به افزایش اقتصاد، بسیار دشوار اعلام کرد و یادآور شد که بی ثباتی نرخ ارز نیز فشار مضاعفی را به شهرداری تهران وارد ساخته است.

پورزندى، حذف یارانه حامل‌های انرژی را نیز عاملی دیگر در افزایش فشار بر مدیریت شهری اعلام کرد و گفت: با تمام این فشارها شهرداری تهران به گونه‌ای عمل کرده است تا تمامی برنامه‌ها و طرح در دست

اجرای خود را بدون تاخیر و در چارچوب زمانی تعریف شده به انجام برساند و در عین حال تلاش می‌کند تا فشاری بر دوش شهروندان وارد نشود.

به ویژه آنکه شهر فروشی مدت هاست که از دستور کار شهرداری تهران خارج شده است. معاون مالی و اداری شهرداری تهران، مدیریت در شهرداری‌ها بویژه شهرداری تهران را مدیریتی دو وجهی دانست که هم عهده دار مدیریت درآمد است و هم مدیریت هزینه‌وی. گفت: متأسفانه شهرداری تهران، بر خلاف دیگر کلان شهرهای دنیا، هیچگونه اعتبار و ردیف بودجه مشخصی در بودجه سالانه کشور که از درآمدهای عمومی کشور تامین می‌شود، ندارد و در مواردی مانند توسعه حمل و نقل عمومی هم که بودجه‌ای از سوی قانونگذار تخصیص می‌یابد، عملاً و در اجرا همه آنچه که مقرر است، محقق نمی‌شود. پورزندى، اقتصاد مقاومتی در شهرداری تهران را جاری و ساری دانست و گفت: با تبعیت از دیدگاه‌های مقام معظم رهبری و تدبیر شهردار تهران، اقتصاد مقاومتی در شهرداری تهران مدت‌هاست نهادینه شده است، بگونه ای که می‌توان عملکرد مدیریتی شهرداری تهران را در حوزه مالی و اقتصادی مصداق بارزی از اقتصاد مقاومتی بر شمرد و آن را بعنوان الگو در دیگر سازمان‌ها بکار برد.

خبر

سود ۳۰ درصدی کارکنان شهرداری تهران در سال گذشته

معاون مالی و اداری شهرداری تهران از سود ۳۰ درصدی صندوق ذخیره برای اعضا (کارکنان شهرداری تهران) خبر داد.

معاون مالی و اداری شهرداری تهران ضمن مطلوب توصیف کردن میزان سود کسب شده در سال ۱۳۹۰ به این نکته اشاره کرد که: این سود با توجه به اینکه بازار سرمایه ایران در سال مالی مورد گزارش از وضعیت مناسبی برخوردار نبوده کسب شده و صندوق با تدابیر صورت گرفته، توانسته است با توجه به میانگین سود در بازارهای پول و سرمایه که کمتر از ۲۵ درصد بوده است، سود موسسه را به ۳۰ درصد برساند که بر اساس مصوبه مجمع، از این میزان پنج درصد بعنوان اندوخته قانونی در صندوق باقی خواهد ماند و ۲۵ درصد نیز بین سپرده گزاران تقسیم خواهد شد. پورزندى وضعیت کنونی صندوق ذخیره را به عنوان یک مجموعه اقتصادی قدرتمند ارزیابی کرد و استراتژی موسسه را جذب منابع، سرمایه گذاری و کسب سود حاصل از سرمایه گذاری های کوتاه مدت و بلند مدت و نهایتاً اخذ تسهیلات بانکی و مشارکت‌های بنگاه‌های اقتصادی از روش‌های افزایش منابع صندوق عنوان کرد.

همزمان با تجلیل از کارمندان نمونه شهرداری

۱۱ برگزیده طرح بصائر تقدیر می‌شوند

در مراسم تجلیل از کارمندان نمونه برگزیدگان طرح بصائر نیز تقدیر می‌شوند.

به گزارش یاران شهر؛ طرح قرآنی بصائر که با هدف ارتقای سطح دینی و انس با آیات قرآن از سال ۸۸ آغاز و به صورت سه سال متوالی در میان همکاران شهرداری برگزار شد، امسال نیز با تقدیر از برگزیدگان این طرح به کار خود پایان می‌دهد. همکارانی که از ابتدای اجرای این طرح در هر سه مرحله آن حضور مستمر داشته و حائز رتبه برتر شده‌اند، در روز ۲۸ شهریور مورد تجلیل قرار می‌گیرند. جوایز برگزیدگان (جمعا ۱۱ نفر) شامل سه کمک هزینه سفر به حج عمره و ۱۰۸ کارت هدیه یک میلیون ریالی است. این مراسم ۲۸ شهریور در محل تالار همایش‌های برج میلاد برگزار می‌شود.

برترین‌های آزمون جامع مدیران مالی شهرداری تهران معرفی شدند

سازمان سرمایه‌گذاری و مشارکت‌های مردمی ۵- محسن وفايي منش - رئیس حسابداری منطقه ۱۱

گفتنی است این آزمون با هدف ارزیابی میزان دانش تخصصی افراد گروه‌های یاد شده برگزار شد و موضوع سوالات نیز مبتنی بر دانش عمومی مدیریت، مدیریت منابع انسانی، مدیریت مالی و حسابداری، حسابرسي، مقررات مربوط به موضوعات مالی و اداری بوده است.

برگذار شده بود نفرات برتر به شرح ذیل معرفی شدند.

- ۱- علیرضا فیروزی- معاون مالی و اداری شهرداری منطقه ۳
- ۲- امیدعلی رحیم‌زاده - معاون مالی و اداری شهرداری منطقه ۱
- ۳- رمضان حیدری- معاون مالی و اداری شرکت خدمات اداری شهر
- ۴- محسن ترک‌آبادی- معاون مالی و اداری

برترین‌های آزمون علمی مدیران مالی و اداری مناطق، سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه معاونت مالی و اداری شهرداری تهران معرفی شدند. به گزارش روابط عمومی معاونت مالی و اداری شهرداری تهران و به دنبال برگزاری آزمون جامع علمی مدیران و معاونین مالی و اداری که با حضور بیش از ۱۶۰ نفر از معاونین مالی و اداری مناطق، سازمان‌ها و شرکت‌ها، مدیران مالی، روسای حسابداری، ذی‌حسابان

باز عمل کنید، در سازمان موضوعات بسیار کمی برای پنهان کردن وجود دارد

فرض کنید ذهن شما و دفتر کارتان در دو دارای دیوارهای شیشه‌ای است. مطابق این ذهنیت عمل کنید که کارکنان برآستی بیشتر آنچه را در سازمان میگذرد، می‌دانند. بیشتر سازمان‌های امروزی شایعات بی اساس و گروه‌های شایعه ساز و جود دارند. این گروه‌ها از طریق ارتباطات غیررسمی، اطلاعات درست یا نادرستی را به طور غیررسمی منتشر می‌کنند. بنابراین بهتر است باز عمل کنید و بکوشید در حد ممکن کارکنان را از برنامه‌های خود آگاه و از مشارکت و مشورت آنان نیز بهره‌مند شوید. با نگرشی اینگونه می‌توانید همکاری تعداد بیشتری از منابع انسانی سازمان را جلب و از توانایی‌های آنان بهره‌مند شد. از سوی دیگر، پنهان کاری موجب عدم اعتماد و گسترش سوءظن‌ها خواهد شد. وقتی کارکنان احساس کنند شما چیزی را از آنان پنهان می‌کنید، اطمینان و اعتماد آنان کمتر خواهد شد.

یک تجربه:

آقای (م) سرپرستی واحد اعتبارات و صندوق امانات و حساب‌های سپرده یکی از بانکهای بزرگ شهر را به عهده داشت. او به دلیل ماهیت شغلی خود مجبور بود مسایلی را از کارکنانش مخفی نگه دارد. لذا می‌بایست در مورد بسیاری از اطلاعات موجود در درباره مشتریان محتاطانه عمل می‌کرد اما او در این کار افراط داشت. پنهان کاری را در سیستم مدیریتی خویش به حد اعلا رسانده بود و عملاً هر چیزی را محرمانه تلقی میکرد. او حتی دربارهی تغییراتی که در سازمان در شرف وقوع بود به کسی چیزی نمی‌گفت و از ارائه‌ی اطلاعات در مورد سایر بخش‌های بانک به کارکنان خود امتناع می‌کرد.

البته بجز آقای (ن) که دفتردار او بود. آقای (ن) نیز این موضوع را فقط به دوست معتمد خود آقای (ه) میگفت. (ه) هم این اطلاعات را با (ک) مبادله میکرد. (ک) نیز که در دبیرخانه اداره کار میکرد می‌توانست اطلاعات خود را بخش‌های متعدد سازمان منتقل کند. نتیجه این گونه عملکرد آقای (م) و ارتباطات رسمی و غیررسمی او این بود که اغلب کارکنان درگیر بازی (چه خبر) شدند. اخبار و اطلاعات دهان به دهان می‌چرخید و در هر انتقالی تغییراتی در آن داده می‌شد.

به مرور زمان، اخبار و اطلاعات نادرست در سطح اداره زیادتر و زیادتر شد و تعدادی از شایعات بی اساس به مشتریان و حتی به گوش سایر مدیران ارشد سازمان هم می‌رسید. از دست دادن مشتریان از ره‌آوردهای این سیستم مدیریتی بود. تا اینکه یکی از این اخبار غلط به گوش آقای (م) هم رسید و او را شوکه کرد. او دریافت که خیلی از این شایعات به دلیل نحوه عملکرد او شیوع پیدا کرده است. وی سریعاً با کارکنانش تشکیل جلسه داد و پذیرفت که باید بازتر عمل کند و از افراد خواست که در این امر به او کمک کنند. نتیجه این جلسه کاهش شایعات و بازگشت مشتریان قدیم و حفظ مشتریان کنونی بود.

کارمندان نمونه شهرداری معرفی می‌شوند



رجایی شهید جشنواره

سال طی دو مرحله، کارگران و کارمندان نمونه شهرداری تهران را در اردیبهشت ماه (روز جهانی کارگر) و در شهریور ماه (روز کارمند) معرفی و از آنان تقدیر می‌کنیم و بر همین اساس شهردار تهران نیز به لحاظ اهمیتی که به حوزه منابع انسانی دارند شخصاً علاوه بر حضور در مراسم و اهداء جوایز، تدابیر و رهنمودهای شان را به صورت مستقیم با آنان در میان می‌گذارند. وی اظهار امیدواری کرد که در سال جاری نیز این مراسم با موفقیت و پرشور تر از همیشه برگزار شود. مراسم تجلیل از کارمندان نمونه شهرداری امسال و به لحاظ مصادف شدن روز کارمند(چهارم شهریور) با ایام برگزاری اجلاس سران کشور های عضو عدم تعهد، در هفته پایانی شهریور ماه و با حضور بیش از ۶۰۰ نفر از مدیران، کارمندان و کارشناسان نمونه واحدهای مختلف شهرداری تهران در سالن همایش‌های برج میلاد برگزار می‌شود.

بازنشستگان هستند مورد تقدیر قرار خواهند گرفت. رئیس ستاد جشنواره شهید رجایی شهرداری تهران خاطر نشان کرد: بر اساس سیاست‌های شهردار تهران مبنی بر دقت لازم در انتخاب مدیران و کارمندان نمونه، از نظر واجد شرایط بودن و رعایت دقیق ضوابط، اقدامات لازم از سوی این ستاد نسبت به ابلاغ شاخص ها و عوامل کمی انتخاب به انجام رسیده و پس از معرفی افراد برگزیده نظارت بر تطبیق آنها با ضوابط مجدداً از سوی ستاد انجام می‌گیرد. امانی با بیان اینکه بر اساس ضوابط انتخاب افرادی که در سه سال اخیر به عنوان کارمند نمونه انتخاب گردیده اند ممنوع است گفت: باید به روح و هدف برگزاری این مراسم که توسعه شایستگی و خلاقیت در جهت ارتقاء سطح کارآمدی سازمان و افزایش همبستگی بین مدیران ارشد و بدنه اجرایی آن است توجه شود. قائم مقام معاونت مالی و اداری یادآور شد: ما هر

کارمندان نمونه شهرداری تهران در مراسمی با حضور شهردار تهران معرفی و تجلیل می‌شوند. رئیس ستاد جشنواره شهید رجایی شهرداری تهران گفت: به مناسبت روز کارمند از مدیران، کارمندان و کارشناسان واحدهای صفی و ستادی شهرداری تهران که برابر دستور العمل ستاد مرکزی جشنواره شهید رجایی واجد شرایط باشند توسط شهردار تهران تقدیر به عمل خواهد آمد.

به گزارش یاران شهر، ناصر امانی با بیان این مطلب افزود: جشنواره شهید رجایی شهرداری تهران امسال نیز با هدف معرفی کارکنان نمونه برگزار می‌شود تا از کارمندانی که پاسخگوی مناسبی به شهروندان تهرانی هستند قدردانی شود. وی اظهارداشت: در انتخاب کارمندان نمونه سال جاری علاوه بر منتخبین مناطق، سازمان ها و شرکت های تابعه شهرداری تهران، مقرر شد تا از ۵۰ نفر از بازنشستگان نمونه شهرداری تهران نیز تقدیر شود.

رئیس ستاد جشنواره شهید رجایی از انتخاب روسای نواحی نمونه، روسای ادارات املاک و مدیران حقوقی و روابط عمومی نمونه مناطق خبرداد و تاکید کرد: همچون سنوات قبل و به مناسبت روز کارمند از ایثارگران نمونه شهرداری تهران در قالب کارمندان نمونه نیز قدردانی و تقدیر صورت خواهد گرفت.

امانی فرایند انتخاب کارمندان نمونه در شهرداری تهران را براساس عملکرد همکاران و مبتنی بر سهمیه تخصیصی و شاخص های انتخاب افراد برگزیده عنوان کرد و اظهارداشت: در سال جاری مجموعاً ۶۲۰ نفر که معادل یک‌درصد تعداد کل شاغلین و جمعی از

افتتاح ساختمان استراحت پرسنل واحد خاکسپاری بهشت زهرا(س)

۲۵۰ متر مربع و به صورت تخصصی برای آرامش بخشی و تجدید قوای پرسنل طراحی شده و دارای فضای تفریحی و ورزشی بوده و به سیستم اینترنت هم مجهز است. توکلی مدیر عامل سازمان در حاشیه این مراسم با پرسنل واحد خاکسپاری اروجیان دیدار و گفت و گو کرد.

خدمات رسانی به شهروندان و تسهیل در امور جاری سازمان بهشت زهرا (س) و همچنین رفاه حال پرسنل زحمتکش و خدوم اروجیان سازمان در طرح توسعه جدید سازمان بهشت زهرا (س) دیده شده و در همین راستا نیز ساخته و افتتاح شد. این استراحتگاه مدرن در فضایی آرام با وسعت

ساختمان ویژه استراحت پرسنل واحد خاکسپاری در محل طرح توسعه جدید سازمان بهشت زهرا(س) با حضور مهندس توکلی، مدیرعامل سازمان بهشت زهرا(س) و شهردار حرم مطهر امام خمینی (ره) و جمعی از مسئولین سازمان افتتاح شد. این استراحتگاه با هدف بالابردن سطح کیفی

توزیع کارت الکترونیکی ورزش شهروندی



در راستای اجرای برنامه‌های رفاهی - تفریحی اداره کل رفاه همچون سال‌های گذشته امکان بهره‌مندی از مراکز ورزشی تحت پوشش شهرداری تهران را با تسهیلات ویژه جهت کارکنان محترم شهرداری تهران و خانواده ایشان در قالب جدید فراهم نموده است، براساس روش جدید خدمات مذکور به همکاران محترم بر خلاف سال‌های گذشته توزیع کارت‌های شهروندی متوقف و جهت هر یک از کارکنان گرامی یک عدد کارت الکترونیک با نام ایشان و به مبلغ ۴۰۰/۰۰۰ ریال شارژ (۲۰۰/۰۰۰ ریال یارانه اداره کل رفاه و ۲۰۰/۰۰۰ ریال تخفیف از سوی سازمان ورزش به عنوان سرانه ورزشی تهیه شده است و کارکنان شریف شهرداری تهران و اعضای خانواده آنان می‌توانند با مراجعه به مراکز تحت پوشش سازمان ورزش از تسهیلات آن مراکز با شرایط خاص استفاده کنند.

اعضای شورای اطلاع رسانی معاونت مالی و اداری شهرداری تهران منصوب شدند

به منظور اطلاع رسانی به هنگام و مطابق با آخرین دستاوردهای روز جامعه اطلاعاتی و به پیشنهاد مشاور و مدیر روابط عمومی معاونت مالی و اداری شهرداری تهران اعضای شورای اطلاع رسانی این معاونت از مجموعه ای از اساتید دانشگاه، خبرنگاران مجرب و افراد صاحب نظر در علوم ارتباطات طی حکمی از سوی حسین محمد پورزندگی معاون مالی و اداری شهرداری تهران منصوب شدند.

روز شمار «شهرداری تهران» در «مجمع شهری جهانی»



در این ملاقات مسایل شهروندان کشور سوریه به عنوان یکی از موضوعات اصلی مورد بحث قرار گرفت و طرفین بر لزوم حل سریع مشکلات شهروندان سوریه از روش‌های مسالمت آمیز و در چارچوب اراده مردم این کشور و محکومیت فعالیت گروه‌های تروریستی تاکید کردند. شهردار تهران در این ملاقات با بیان این که آمریکا باید بدانند مساله سوریه راه حل نظامی ندارد تاکید کرد: آنچه در سوریه به عنوان یک اصل باید مورد توجه قرار گیرد اراده مردم این کشور است. وی افزود: رژیم صهیونیستی از افزایش فعالیت گروه‌های تروریستی در سوریه استقبال می‌کند و همه ما وظیفه داریم در جهت حل مشکلات همسایگان به خصوص کشورهای اسلامی با تمام توان وارد عرصه شویم، قالیباف خاطر نشان کرد: بازنده اصلی در مسایل سوریه رژیم صهیونیستی است.

۱۳/۶/۱۳۹۱ - پایتخت جمهوری اسلامی ایران «مرکز بین‌المللی مطالعات آینده پژوهی شهرهای آسیا و اقیانوسیه» شد

در حاشیه ششمین نشست مجمع شهری جهان، شهر تهران از سوی سازمان ملل به عنوان مرکز بین‌المللی مطالعات آینده پژوهی شهرهای آسیا و اقیانوسیه انتخاب شد. اعضای هیات امنای این مرکز، معاون مرکز اسکان بشر سازمان ملل متحد، رییس مرکز مطالعات شهرداری تهران و جمعی از مقامات شهری آسیا هستند که ریاست هیات امنای هیات مدیره این مرکز رسماً به شهردار تهران واگذار شد. بر این اساس دبیرخانه دائمی مرکز بین‌المللی مطالعات آینده پژوهی شهرهای آسیا و اقیانوسیه ظرف یکماه آینده در تهران راه‌اندازی می‌شود. این مرکز به عنوان یکی از ارکان مطالعاتی اصلی برنامه اسکان بشر ملل

متحد است. به گفته مقامات سازمان ملل با توجه به ظرفیت‌های پژوهشی شهر تهران و ارزیابی کارشناسان این سازمان، مسوولیت مرکز بین‌المللی مطالعات آینده پژوهی شهرهای آسیا و اقیانوسیه به تهران واگذار شده است.

۱۳/۶/۱۳۹۱ - رونمایی اطلس خلیج فارس

با حضور قائم مقام دبیر کل سازمان ملل متحد و شهردار تهران، از اطلس خلیج فارس رونمایی شد. این اطلس که با مشارکت سازمان ملل متحد تهیه شده است مشتمل بر اطلاعات جغرافیایی توسعه و زیست محیطی خلیج فارس است. اطلس خلیج فارس که در ابتدای آن مقدمه قائم مقام دبیر کل سازمان ملل متحد آمده و توسط سازمان ملل هم منتشر شده است، برای روسای جمهور، سفرا و وزرای کشورهای مختلف جهان ارسال خواهد شد. شهردار تهران در مراسم رونمایی از اطلس خلیج فارس گفت: خلیج همیشگی فارس گهواره پنجمین جلسه مدیران روابط عمومی واحدهای تابعه معاونت مالی و اداری شهرداری تهران، با حضور معاون اداره کل روابط عمومی شهرداری تهران برگزار شد. در این جلسه گزارشی از عملکرد سه ماهه سازمان‌های تابعه معاونت مالی ارائه گردید. مشاور معاون مالی و اداری شهرداری تهران در این

تمدنی است که از قدمت بالایی برخوردار بوده و اولین تمدن‌های بشری در این محدوده شکل گرفته‌اند. وی ادامه داد: اطلس خلیج فارس تکمیل شده و مسایل مختلف خلیج فارس در آن دیده شده است. شهردار تهران افزود: این اطلس برای روسای کشورهای عضو سازمان ملل متحد و همین‌طور سفرای این کشورها ارسال می‌شود. به گفته قالیباف، این اطلس با مشارکت جدی سازمان جهانی اسکان بشر و آرم سازمان ملل متحد منتشر شده و برای تهیه آن دو سال زمان صرف شده است. وی در ادامه به تهیه اطلس خاورمیانه اشاره کرد و گفت از ماه دسامبر تهیه این اطلس توسط ایران آغاز می‌شود. شایان ذکر است چندی پیش در برخی اخبار آمده بود یونسکو در بعضی انتشارات خود اقدام به حذف نام فارس از عنوان خلیج فارس کرده که با انتشار اطلس خلیج فارس از سوی سازمان ملل متحد عملاً نام خلیج همیشگی فارس تثبیت شد.

پنجمین جلسه مدیران روابط عمومی حوزه معاونت مالی و اداری برگزار شد

پنجمین جلسه مدیران روابط عمومی واحدهای تابعه معاونت مالی و اداری شهرداری تهران، با حضور معاون اداره کل روابط عمومی شهرداری تهران برگزار شد. در این جلسه گزارشی از عملکرد سه ماهه سازمان‌های تابعه معاونت مالی ارائه گردید. مشاور معاون مالی و اداری شهرداری تهران در این

خبر

نماینده شهرضا در مجلس شورای اسلامی: کلید موفقیت شهردار تهران اثبات توانمندی در مدیریت برنامهریزی شهری بود

عوض حیدریپور با اشاره به برگزاری مجمع شهری جهان در ناپل ایتالیا اظهار داشت: تهران به خاطر اثبات توانمندی در مدیریت برنامهریزی شهری موفق به کسب جایزه تجارب موفق شد.

وی گفت: شهرداری از جمله سازمان‌های مردمی است که توسط دولت اداره نمی‌شود و یک مدیریت مستقل دارد. این مدیریت مستقل نیز نیازمند یک ابتکار عمل است اگر کسی که مدیر این مجموعه مستقل می‌شود ابتکار و توانمندی اش را به کار نگیرد نمی‌تواند مجموعه موفق داشته باشد اگر هم بکار گیرد اتفاقات خوبی برای خودش و مدیریتش می‌افتد.

نماینده مردم شهرضا ادامه داد: اتفاقی که در دریافت نشان شهرهای برتر در تجربیات موفق برای تهران افتاد این بود که شهردار تهران از هوش و توانایی اش برای یک مدیریت مستقل استفاده کرد و این می‌تواند الگوی مدیران برای تجربه یک مدیریت موفق باشد.

حیدریپور گفت: مهمترین نکته مدیریت قالیباف این است که وی همه مردم را در هر قشری راضی نگه داشته است. یعنی به همان اندازه که قشر ثروتمند جامعه راضی هستند قشر متوسط و پایین جامعه نیز رضایت مندی دارند. به همان میزان که به پاکیزگی محل زندگی افراد مرفه توجه می‌شود به پاکیزگی سایر مردم در هر طبقه اجتماعی نیز توجه می‌شود و نگه داشتن رضایتمندی افراد در هر طبقه اجتماعی نشان دهنده یک مدیریت موفق است. وی افزود: دریافت این نشان با توجه به تغییرات زیاد و مثبت پایتخت واقعا لایق شهردار تهران بود. همچنین هر فردی و یا هر مدیری با نگاهی به پرونده کاری شهردار تهران می‌تواند از تجارب این مدیر موفق برای قدم نهادن در مسیر توسعه حوزه مدیریتش استفاده کند

شهرهای میزبان مجمع شهری جهانی از ابتدا تا کنون



خانواده‌ای به وسعت یک شهر

اشاره

از سال ۱۳۴۱ که اولین شرکت تعاونی در منطقه داودآباد گرمسار تاسیس شد تا امروز که ده‌ها هزار شرکت تعاونی در کشور مشغول فعالیت است، تعاونی‌ها فراز و فرودهای زیادی داشته‌اند. مهندس جعفر حساری نژاد مدیرعامل شرکت تعاونی تولیدی و توزیعی کارکنان شهرداری تهران (شهريار) معتقد است با وجود تاکيدات و حمايت‌های قانونی موجود، ظرفیت‌های بخش تعاون همچنان مغفول مانده است.



شرکت تعاونی شهريار با چه هدفی تاسیس شد؟

هدف ما ارتقای استاندارد و کیفیت ارائه خدمات شهری است تا هم مدیران شهری از همکاری با شرکت‌های هلدینگ نظیر تعاونی شهريار احساس رضایت داشته باشند و هم محیط مناسب و آرامش بخشی برای شهروندان فراهم شود.

ما به دنبال توسعه کمی و کیفی فعالیت‌های تعاونی شهريار و پیاده سازی این الگو در سایر نقاط کشور هستیم.

تعاونی شهريار، برای ایجاد رغبت و گرایش به مشارکت و تعاون در میان کارکنان شهرداری تهران چه گامی برداشته است؟

در پاسخ به این سوال باید پیش از هر چیز به این موضوع اشاره کنم که تدابیر شهردار محترم تهران در ارتقای منزلت و معیشت کارکنان به صورت سیاستی همه‌جانبه در همه ابعاد جاری است. در این مسیر گام‌های خوبی برداشته شده و به نظر بنده افزایش حقوق و درآمد کارکنان شهرداری تهران بیش از سایر سازمان‌ها اتفاق افتاده است. در حوزه مربوط به مسکن سازماندهی و اقدامات مناسبی به منظور عضویت کارکنان در تعاونی‌های مسکن انجام نیز، انجام رسید. اما تدبیر مهم دیگر شهردار محترم تهران استفاده از توان اقتصادی و اجرایی کارکنان از طریق سرمایه‌گذاری و

نتوانسته‌اند ایده‌های خود را به عرصه ظهور برسانند فرصت فراهم می‌شود. البته هدف ما تشکیل دستگاه عریض و طویل نیست؛ بلکه ما به روش مدیریت پروژه عمل می‌کنیم. یعنی مدیریت پروژه به شخص واگذار می‌شود و تمام توان، تخصص و سرمایه تعاونی به کمک او می‌آید.

آیا سهام شرکت قابل واگذاری می‌باشد؟

بر اساس تصمیمات مجمع؛ زمینه و امکان برگشت سرمایه برای سهامداران فراهم شده است بطوریکه با تصویب آیین‌نامه خرید و فروش سهام، شرکت فن‌آوری اطلاعات کارکنان شهرداری تهران (فنکاش) به زودی مسئول خرید و فروش سهام می‌شود و اگر کسی تمایل داشته باشد می‌تواند سهام خود را بفروشد.

سخن آخر؟

همیاری و هم افزایی از ویژگی‌های یک خانواده است. ما در تعاونی شهريار به دنبال تشکیل خانواده بزرگ شهرداری هستیم.

از سهامداران انتظار داریم که اشکالات را ببینند و راهنمای ما باشند. خوشحالیم که توانسته‌ایم سرمایه کارکنان شهرداری تهران را در پروژه‌های بزرگ نظیر بوستان ولایت به کار بندیم. امیدوارم این همیاری و مشارکت در راستای خدمت‌رسانی به شهروندان خوب تهران تداوم داشته باشد.

مهمترین اهداف برنامه توسعه شرکت تعاونی شهريار چیست؟

شرکت تعاونی شهريار در حوزه داخلی، دارای ۵۸ هزار سهامدار است و ما در این محیط سه هدف عمده را دنبال می‌کنیم. ایجاد امید برای کارکنان شهرداری تهران در زمینه ادامه فعالیت پس از بازنشستگی یکی از این اهداف است. منفعت این کار این است که برای کارکنانی که در طول خدمت

اقتصادی کردن توانمندی‌هاست؛ به طوری که دورنمای فعالیت کارکنان شهرداری روشن و مشخص باشد. پیرو همین سیاست اقدامات متعددی صورت گرفته که از آن جمله می‌توان به سهم ۲۸ درصدی کارکنان شهرداری تهران از سهام بانک شهر و عضویت کارکنان شهرداری تهران در شرکت تعاونی شهريار و سپرده گذاری آنها در صندوق ذخیره اشاره کرد.

برای نخستین بار در تاریخ شهرداری اتفاق افتاد:

تایید حسابرسی عملکرد مالی سال‌های ۸۵ تا ۸۷ شهرداری تهران در شورای شهر



سازمان‌های تحت پوشش این شهرداری تحقق یافته است.

تایید حساب‌های مالی شهرداری تهران در سال‌های یاد شده با پیگیری‌های اعضای شورای شهر تهران و تلاش‌های شبانه‌روزی مدیران و کارکنان شهرداری محقق شد که دستاوردی بزرگ برای مدیریت شهری و شهروندان تهرانی به شمار می‌رود.

حسین محمد پورزندی معاون مالی واداری شهرداری تهران نیز ضمن قدردانی از تلاش‌های شورای شهر جهت حسابرسی و شفافیت مالی شهرداری تهران تاکید کرد: تهیه صورت‌های مالی تلفیقی برای سازمان‌های بزرگ به دلیل قابل دسترس نبودن اطلاعات مالی کاری سخت است.

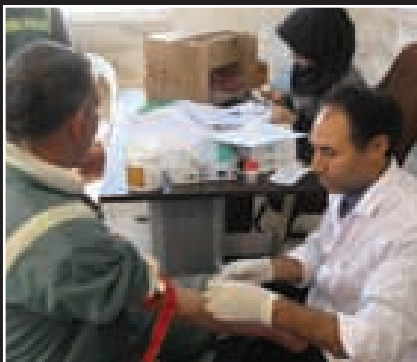
اظهار نظر و تقدیر از شهردار و مدیران شهرداری تهران برای تلاش در این خصوص گفت: با اتمام حسابرسی صورت‌های مالی شهرداری تهران در سال ۸۷ و قید عدم اظهار نظر در حسابرسی این سال، شهرداری تهران با توجه به اجرای سیستم تعهدی و حرکت به سمت شفاف سازی مالی کامل، مهلتی خواست تا امکان اصلاح سیستم مالی شهرداری را بعد از سال ۸۷ داشته باشد و قرار شد حسابرسی دوباره با انجام اصلاحات و بر اساس اسناد و مدارک جمع آوری شده صورت گیرد. اخذ تاییدیه گزارش حسابرسی به دنبال تغییر نظام مالی شهرداری تهران از نقدی به تعهدی و تلاش سه ساله در اصلاح و شفاف کردن تمامی حساب‌های شهرداری تهران در سطح مناطق، واحدها، شرکت‌ها و

اعضای شورای اسلامی شهر تهران در جلسه اخیر این شورا پس از استماع گزارش حسابرسی از عملکرد مالی سال‌های ۸۵ تا ۸۷ شهرداری تهران، این گزارش را تایید کردند.

به گزارش روابط عمومی معاونت مالی و اداری شهرداری تهران، بر اساس اظهار نظر نهایی حسابرسی مستقل شورا، صورت‌های مالی شهرداری تهران در سال ۸۷ که تا پیش از این حالت عدم اظهار نظر گرفته و عملاً اظهار نظر بر وضعیت صورت‌های مالی‌اش غیر ممکن بوده است، با انجام اصلاحاتی گام اساسی و مثبت به سمت شفافیت مالی برداشته است.

رسول خادم رییس کمیسیون اقتصادی و برنامه و بودجه شورای شهر با ابراز خرسندی از خروج صورت‌های مالی شهرداری تهران از حالت عدم

پایش سلامت کارگران شهرداری تهران



قائم مقام معاونت مالی و اداری شهرداری تهران حق مسکن کارکنان شهرداری افزایش یافت



اشاره

توجه به پرسنل و نگهداشت نیروی انسانی بعنوان یکی از منابع مهم در مدیریت سازمان‌ها، از موضوعاتی است که در سال‌های اخیر و در شهرداری تهران جلوه خاصی به خود گرفته است. توجه به معیشت کارکنان، تلاش در جهت تامین مسکن همکاران، ایجاد امکانات رفاهی و بهداشتی برای پرسنل، همه و همه موضوعاتی هستند که در نگهداشت منابع انسانی و به تبع آن کاهش تخلفات اداری نقش عمده‌ای داشته است. حق مسکن، نیز از جمله سرفصل‌هایی در ارتقاء معیشت کارکنان است که در حوزه منابع انسانی مورد توجه قرار گرفته است. موضوعی که این روزها در محافل کارکنان صحبت از چگونگی پرداخت و تحقق آن به پرسنل جاری و ساری است.

بدین منظور گفتگویی با قائم مقام معاونت مالی و اداری شهرداری تهران در قالب موضوعیت حق مسکن کارکنان صورت پذیرفته که در ادامه می‌آید.

می‌گیرند. بدیهی است هرچه تعداد عائله تحت تکفل افزایش می‌یابد کمک هزینه مسکن نیز افزایش می‌یابد.

آیا میزان حق مسکن به حقوق هم بستگی دارد؟

کمک هزینه مسکن به حقوق ارتباطی ندارد و صرفاً براساس تعداد افراد خانوار و سرانه مترآژ تعیین شده بستگی دارد.

در صورتی که پاسخ پرسش بالا مثبت است، پرسنل سازمان‌های که نسبت به این امر اقدام کرده‌اند چگونه می‌توانند خواسته

تصویب کردند دبیرخانه شهرداران کلانشهرها مکاتبه لازم با وزارت رفاه، تعاونی کار و امور اجتماعی یا شورای عالی کار برای افزایش حق مسکن را بعمل آورد.

آیا افراد مجرد هم از حق مسکن برخوردارند؟

طبق فرمول، کمک هزینه مسکن در پنج سطح پرداخت می‌شود. سطح اول اختصاص به افراد مجرد (اعم از آقایان و بانوان) داشته و افراد متاهل، خانوارهای یک فرزند، دو فرزند و سه فرزند و بیشتر به ترتیب در سطوح بعدی قرار

میزان افزایش حق مسکن کارکنان نسبت به سال قبل چقدر است؟

کمک هزینه مسکن از سال ۱۳۸۵ در شهرداری تهران طبق فرمول خاص و براساس تعداد نفرات خانوار و مترآژ واحد مسکونی مورد نیاز تعریف شد، به کارمندان ثابت و رسمی پرداخت می‌شود.

حق مسکن همه سال براساس تغییر ضریب حقوقی افزایش می‌یابد. در راستای برنامه‌های تامین معیشت کارکنان و با هدف ایجاد رفاه و آرامش و با توجه به افزایش هزینه‌های زندگی در سال‌های اخیر و به منظور حمایت از کارمندان شهرداری تهران در دی ماه سال ۱۳۹۰ و پس از اخذ مجوزهای لازم این کمک هزینه به دو برابر افزایش یافت.

متعاقباً با اعلام ضریب حقوقی سال ۱۳۹۱ و تغییر آن از عدد ۷۰۰ به ۸۰۵ مجدداً حق مسکن از افزایش خوبی برخوردار شد.

هم‌اکنون کمک هزینه مسکن پرداختی درصد قابل توجهی از دریافتی کارمندان را تشکیل داده و بخش عمده‌ای از هزینه‌های تامین مسکن کارکنان را پوشش می‌دهد.

آیا پرداخت حق مسکن به تمامی پرسنل اعم از کارمند، کارگر، رسمی، قراردادی و شرکتی پرداخت می‌شود؟

در واقع موضوع حق مسکن به کارکنان آن در شهرداری مربوط کارکنان رسمی و ثابت شهرداری تهران است.

کارگران رسمی و کارمندان قراردادی تابع مقررات قانون کار و تامین اجتماعی هستند و از این رو کمک هزینه مسکن این قبیل از کارکنان براساس مقررات موضوعه پرداخت می‌شود.

البته رقم پراختی آن قابل توجه نبوده و در خلال سال‌های اخیر بدون تغییر مانده است.

اصلاح این کمک هزینه از موارد درخواستی کارگران و تابعین قانون کار است. در بیست و هفتمین همایش معاونان و مدیران مالی و اداری کلانشهرهای کشور که اردیبهشت سال جاری در شهرستان رشت برگزار شد اعضای حاضر

خود را کنند؟

پس از تغییر در فرمول محاسباتی کمک هزینه مسکن در دی ماه سال ۱۳۹۰، تمامی معوقات آن در ماه‌های بهمن و اسفند پرداخت شد و اکنون معوقه حق مسکن وجود ندارد.

آیا سازمان‌ها و شرکت‌ها و واحدهای تابعه شهرداری تهران از الگوی یکسان در موضوع حق مسکن پیروی کنند؟

شهرداری تهران با توجه به گستردگی و براساس تعاریف از نظام‌های اداری و استخدامی متعددی بهره می‌برد. شهرداری تهران براساس ماده ۱۲ قانون نظام هماهنگ پرداخت، تابع این قانون است. در حالی که سازمان‌ها، دارای نظام اداری و استخدامی خاص خود هستند و شرکت‌های تابعه براساس قانون تجارت و قانون کار و تامین اجتماعی اداره می‌شود؛ لذا در پرداخت کمک هزینه مسکن به همه پرسنل امکان برخورداری از یک الگوی یکسان وجود ندارد. بدیهی است سازمان‌ها و شرکت‌ها براساس شرایط خاص خود و پس از اخذ مجوزهای لازم و تصویب در مراجع قانونی خود می‌توانند از نظام پرداختی شهرداری تهران استفاده کنند.

در صورتی که پاسخ پرسش بالا مثبت است، پرسنل سازمان‌های که نسبت به این امر اقدام نموده‌اند چگونه می‌توانند خواسته خود را مطرح نمایند.

براساس توضیح ارائه شده در سوال بالا، پرسنل سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه می‌توانند با مراجعه به حوزه مالی و اداری و واحدهای رفاهی واحد محل خدمت اطلاعات مورد نیاز را کسب کنند.

آیا افرادی که به هر شکل از امتیازات مسکن شهرداری (اعم از وام یا منازل مسکونی تعاونی) بهره مند شده‌اند از حق مسکن استفاده می‌کنند؟

کارکنانی که از منازل سازمانی بهره‌مند هستند از کمک هزینه مسکن برخوردار نمی‌شوند.

خبر

این مسابقه با هدف آشنایی همکاران با کتاب نهج البلاغه نصایح، نامه‌ها و گفتارهای امیرمؤمنان حضرت علی (ع) در ایام ماه مبارک رمضان برپا شده بود. یادآوری می‌شود حدود چهار هزار نفر از همکاران شهرداری تهران در این مسابقه شرکت کردند که از این میان ۳۳۰ نفر موفق به دریافت هدیه می‌شوند.

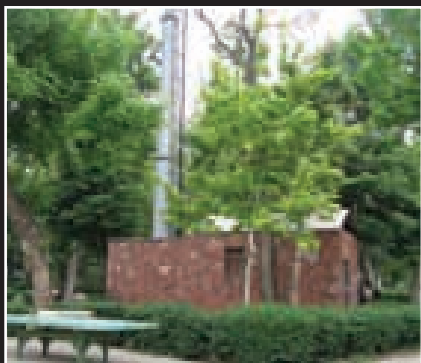
برگزیدگان مسابقه بزرگ رمضان در آخرین روزهای باقی مانده از تابستان ۹۱ مورد تجلیل قرار می‌گیرند.

به گزارش یاران شهر، با توجه به مشخص شدن برندگان مسابقه بزرگ رمضان ۳۳۰ عدد کارت هدیه دو میلیون ریالی بین برندگان توزیع می‌شود.

به زودی:

توزیع هدایای مسابقه بزرگ رمضان

گزارش تصویری



زیبا سازی
دکل‌های
مخابراتی



هزار جهد بکردم که یار من باشی
مراد بخش دل بی مزار من باشی
چراغ دیده شب زنده دار من کردی
این خاطر امیدوار من باشی

- ماهنامه داخلی معاونت مالی و اداری
- شهر داری تهران
- زیر نظر روابط عمومی معاونت مالی و اداری
- مدیر هنری:
- حمیدرضا آئینه افروز
- با تشکر از:
- حمیدرضا شهیدی پور - محمد حسین باغستانی

یار شهگهمگان

آموزش اقتصاد شهر برای خبرنگاران حوزه شهری

شهری و در بین مخاطبان بی شمار شهر به گونه ای بیانجامد که تحول رفتاری در شهروندان در دایره مشارکت های مردمی به بهترین شکل متجلی شود. مشاور و مدیر روابط عمومی معاونت مالی و اداری شهرداری تهران اظهار امیدواری کرد که با استقبال خبرنگاران حوزه شهری از این واقعه آموزشی تلاش خواهد شد تا مدیران روابط عمومی واحدهای تابعه معاونت مالی و اداری نیز در این دوره شرکت کنند. وی پیش بینی کرد در صورت موفقیت آموزش های مورد نظر و اخذ بازخورد مناسب بتوان آموزش مفاهیم اقتصاد شهر را به کلیه مدیران واحدهای روابط عمومی شهرداری تهران تسری داد.

موضوعات و مباحث اقتصاد شهری و تأثیری که این مفاهیم بر تنویر افکار عمومی می تواند داشته باشد، معاونت مالی و اداری شهرداری تهران باهمفکری اصحاب رسانه به این جمع بندی رسید که با برگزاری دوره های مستمر و تخصصی در عین ایجاد تعامل حداکثری با ارباب جراید، زمینه ایجاد درک متقابل بین رسانه و مدیریت شهری در زمینه اقتصادی شهر را بیش از پیش فراهم کند.

مدیر روابط عمومی حوزه معاونت مالی و اداری گفت: امید می رود این تعامل و هم فهمی به انعکاس بهینه تر ضروریات خبری در عرصه

خبرنگاران حوزه شهری به منظور آشنایی با مفاهیم اقتصاد شهر در مدیریت شهری دوره تخصصی اقتصاد شهری را طی خواهند کرد.

فخیمی مشاور معاون مالی و اداری شهرداری تهران ضمن اعلام این خبر از ضرورت آشنایی خبرنگاران و مدیران رسانه و حتی مدیران روابط عمومی واحدهای تابعه شهرداری تهران با اقتصاد شهر یاد کرد و افزود: در دنیای پرشتاب امروزی که دایره علم هر روز تخصصی تر و کاربردی تر مطرح می شود، اطلاع رسانی دقیق و به موقع با رعایت امانت و صداقت بی تردید می بایستی با اطلاع یابی صحیح و به موقع همراه شود.

از سویی و به لحاظ تخصصی بودن

خبر

معاونت مالی و اداری مدیران محلات

شهر تهران را آموزش می دهد

معاونت مالی و اداری شهرداری تهران به مدیران محلات ۳۷۴ گانه شهر تهران آموزش می دهد.

معصوم زاده، مدیر کل برنامه ریزی و کنترل عملکرد معاونت مالی و اداری با اعلام این خبر گفت: به دنبال تغییر رویکرد شهرداری تهران از سازمانی خدماتی به نهادی اجتماعی، توسعه و مشارکت مردمی و غالب شدن دیدگاه های محله محوری در عرصه مدیریت شهری، معاونت مالی و اداری شهرداری تهران آموزش های تخصصی لازم در اداره محلات را از منظر مالی و ذیحسابی به مدیران محله ارائه می دهد.

وی اظهار امیدواری کرد که با برنامه ریزی های صورت پذیرفته تلاش خواهد شد تا نسبت به راه اندازی آموزش های حضوری مدیران محلات بصورت مستمر به گونه ای عمل شود که تا پایان سال جاری تمامی مدیران محلات در فرصت زمانی مورد نظر در عرصه مبانی حسابداری، تنظیم دفاتر و نگهداری حسابها، مدیریت هزینه و مدیریت منابع انسانی آشنایی لازم را کسب کنند.

امکان خرید سهام برای سهامداران تعاونی شهریار مهیا شد

کنند. سهامداران می توانند سهام خود را به ارزش بالاتر از ارزش اسمی آن بفروشند و تعاونی شهریار راهنمایی های لازم را در این خصوص به سهامداران ارائه خواهد کرد. از آنجا که سود سهام اعضاء در تعاونی شهریار بیش از سود بانکی است، پیش بینی می شود زمینه خرید سهام جدید فراهم گردد، به نحوی که متقاضی خرید بیشتری داشته باشیم. شایان ذکر است که پس از آغاز بکار این کارگزاری، خرید سهام از طریق شرکت تعاونی شهریار ممنوع شده و سهامداران تنها می توانند از طریق شرکت کارگزاری نسبت به خرید و فروش سهام خود اقدام کنند.

با تصویب مجمع عمومی عادی سالانه شرکت تعاونی شهریار و مصوبه هیات مدیره شرکت در صدور مجوز خرید و فروش سهام شرکت تعاونی شهریار از طریق ایجاد شرکت کارگزاری، آن دسته از پرسنل خدوم شهرداری تهران که سهامدار این شرکت تعاونی هستند می توانند نسبت به خرید و فروش سهام خود از طریق شرکت کارگزاری اقدام کنند. با تصویب آیین نامه خرید و فروش سهام، به زودی کارگزاری خرید و فروش سهام در شرکت فناوری اطلاعات کارکنان شهرداری تهران (فنکاش) راه اندازی می شود لذا سهامداران که تمایل به واگذاری سهم خود دارند می توانند از طریق این شرکت اقدام

با تصویب مجمع عمومی عادی سالانه شرکت تعاونی شهریار و مصوبه هیات مدیره شرکت در صدور مجوز خرید و فروش سهام شرکت تعاونی شهریار از طریق ایجاد شرکت کارگزاری، آن دسته از پرسنل خدوم شهرداری تهران که سهامدار این شرکت تعاونی هستند می توانند نسبت به خرید و فروش سهام خود از طریق شرکت کارگزاری اقدام کنند. با تصویب آیین نامه خرید و فروش سهام، به زودی کارگزاری خرید و فروش سهام در شرکت فناوری اطلاعات کارکنان شهرداری تهران (فنکاش) راه اندازی می شود لذا سهامداران که تمایل به واگذاری سهم خود دارند می توانند از طریق این شرکت اقدام

سودمندترین طرح سرمایه گذاری زمین

خدمتی ویژه و سودمندترین طرح سرمایه گذاری زمین

نوع طرح	سود	ریسک
پارکینگ	۱۰٪	پایین
توسعه مسکن	۱۵٪	متوسط
توسعه تجاری	۲۰٪	بالا
توسعه صنعتی	۲۵٪	بسیار بالا
توسعه گردشگری	۳۰٪	بسیار بالا

سودمندترین طرح سرمایه گذاری زمین

خدمتی ویژه و سودمندترین طرح سرمایه گذاری زمین

نمونه شرکت در طرح سپرده گذاری زمین

برای سرمایه گذاری در زمین، ابتدا باید به دنبال زمین مناسب باشید. زمین مناسب باید دارای ویژگی های زیر باشد:

- مساحت مناسب
- موقعیت مناسب
- سود مناسب
- ریسک مناسب

مزایای سود دوره ای

سود طرح سرمایه گذاری زمین، هر سه ماه یکبار به شما پرداخت می شود. این سود را می توانید به روش های زیر استفاده کنید:

- سود نقدی
- سود به حساب
- سود به زمین

امنیت دار سپرده

سود طرح سرمایه گذاری زمین، توسط شرکت های معتبر و دارای مجوز از مراجع ذیصلاح، پرداخت می شود. این امر باعث می شود که سرمایه شما در امنیت کامل باشد.